



- + Une veille technique
- + Intervention en entreprise en Langue des Signes (LSF),
- + Prestation en France entière,
- + 15 ans d'expérience dans le domaine du handicap.

ILS NOUS FONT CONFIANCE DEPUIS PLUSIEURS ANNÉES



DBAO
De Bouche à Oreille

CONTACT

Patricia GUILBAULT

Ergonome / Experte handicap auditif

patricia.guilbault@dbao.fr

06 12 44 12 26

37/39 avenue Ledru Rollin - CS 11237

75570 Paris Cedex 12

www.dbao.fr



DBAO
De Bouche à Oreille

**SURDITÉ,
ACOUPHÈNES
& HYPERACOUSIE**

Aménagement
de poste

Aides
techniques

Handicap

Aménagement
de l'espace

Étude
Ergonomique

ERGONOMIE

LANGUE
DES
LSF
SIGNES

**CONSULTING
& FORMATION**

Travail
sur écran

Sensibilisation

**DES PRESTATIONS
SUR MESURE POUR
DES SOLUTIONS ADAPTÉES**

NOS INTERVENTIONS S'INSCRIVENT DANS UNE VOLONTÉ DE RÉPONDRE À VOS BESOINS EN VOUS PROPOSANT DES PRESTATIONS SUR MESURE



SURDITÉ & HYPERACOUSIE



Nous vous accompagnons dans l'identification des besoins dans le cadre d'une étude de poste et/ou dans la recherche de solutions adaptées :

- ▶ Identification des difficultés / Analyse des moyens de compensation,
- ▶ Recherche des solutions techniques adaptées,
- ▶ Démonstration, prêt de matériel et validation des différentes solutions techniques,
- ▶ Conseil dans la gestion de l'environnement de travail, organisation, stratégies, ...
- ▶ Installation du matériel sur le poste de travail et formation à l'utilisation, SAV,
- ▶ Conseil et accompagnement sur les dispositifs de financement.



VOTRE COLLABORATEUR EST SOURD

Nous communiquons directement avec lui en langue des signes.

- ▶ Actions de sensibilisation auprès des équipes, de l'encadrement et participation à tout événement interne en lien avec le handicap auditif et l'hyperacousie (SEEPH, journée de l'audition, supports de communication sur le handicap, ...):
 - Impact en milieu professionnel,
 - Les techniques de compensation,
 - Conseil pour améliorer la communication entre collaborateur sourd et entendant.



L'ensemble de nos prestations peuvent se finaliser par la mise en œuvre des préconisations.



ERGONOMIE

▶ Étude de poste :

- Intégration et maintien dans l'emploi d'une personne en situation de handicap (moteur, mental, sensoriel, maladies invalidantes),
- Évaluation des risques santé au travail pour une situation individuelle.

▶ Étude ergonomique :

- Analyse globale de l'activité (poste de travail, environnement, organisation, ...) dans le cadre d'une embauche d'une personne en situation de handicap,
- Recherche de solution pour l'amélioration des conditions de travail.

▶ Aménagement des espaces de travail :

- Création de nouveaux espaces et implantation de mobiliers de bureau,
- Réaménagement d'espaces existants.



CONSULTING & FORMATION

- ▶ Animation d'ateliers autour de l'approche ergonomique destinés aux RH, référents handicap & diversité et managers,
- ▶ Formation en entreprise au « travail sur écran » permettant de réduire les contraintes posturales (conseil et réorganisation du poste de travail),
- ▶ Formation à l'utilisation des aides techniques.